

Dogfen ir Cyhoedd



CYNGOR SIR
YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL

Mrs Annwen Morgan
Prif Weithredwr-Chief Executive
CYNGOR SIR YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL
Swyddfeydd y Cyngor - Council Offices
LLANGEFNI
Ynys Môn - Anglesey
LL77 7TW

Ffôn / tel (01248) 752500
Ffacs / fax (01248) 750839

RHYBUDD O GYFARFOD	NOTICE OF MEETING
PWYLLGOR PENODIADAU	APPOINTMENTS COMMITTEE
DYDD IAU, 10 MEDI 2020 am 2.00 o'r gloch yp	THURSDAY, 10 SEPTEMBER, 2020 at 2.00 p.m.
CYFARFOD RHITHIOL (AR HYN O BRYD NID OES MODD I'R CYHOEDD FYNCHU'R CYFARFOD)	VIRTUAL MEETING (AT PRESENT MEMBERS OF THE PUBLIC ARE UNABLE TO ATTEND)
Swyddog Pwyllgor	Mrs. Mairwen Hughes 01248 752516
	Committee Officer

AELODAU / MEMBERS

Cynghorwyr / Councillors:-

Y Grwp Annibynnol/The Independent Group

Richard A. Dew, Ieuan Williams (Cadeirydd/Chair)

Plaid Cymru / The Party of Wales

T LI Hughes MBE, Vaughan Hughes, R. Meirion Jones, Llinos M. Huws, Bob Parry OBE FRAGS
(Is-gadeirydd/Vice-Chair)

Annibynnwyr Môn/Anglesey Independents

Kenneth P Hughes, Aled M Jones

Plaid Lafur Cymru/Wales Labour Party

Glyn Haynes

R H A G L E N

1 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Derbyn unrhyw ddatganiad o ddiddordeb gan unrhyw Aelod neu Swyddog parthed unrhyw eitem o fusnes.

2 COFNODION (Tudalennau 1 - 2)

Cyflwyno, i'w cadarnhau, gofnodion y cyfarfod a gafwyd ar 14 Chwefror, 2020.

3 CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD (Tudalennau 3 - 4)

'O dan Adran 100(A)(4) o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn oherwydd gallai olygu datgelu gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir ym Mharagraff 12, Rhan 1 o Atodlen 12A i'r Ddeddf honno a'r Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm.'

4 APWYNTIO STAFF

Cyfarwyddwr Lle, Llesiant a Chymunedol

Derbyn adroddiad llafar gan y Prif Weithredwr.

PWYLLGOR PENODIADAU**Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 14 Chwefror 2020**

YN BRESENNOL:	Cynghorydd Ieuan Williams (Cadeirydd) Cynghorydd Bob Parry OBE FRAgS (Is-Gadeirydd) Y Cynghorwyr R Dew, Glyn Haynes, T LI Hughes MBE, K P Hughes, Vaughan Hughes, Llinos Medi Huws, A M Jones a R.Meirion Jones.
WRTH LAW:	Prif Weithredwr, Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid, Uwch Swyddog Adnoddau Dynol (CW), Swyddog Pwyllgor (MEH).
YMDDIHEURIADAU:	Dim
HEFYD YN BRESENNOL	Neb

1 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Ni chafwyd yr un datganiad o ddiddordeb.

2 COFNODION

Cadarnhawyd cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 10 Ionawr, 2020.

3 CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD**PENDERFYNWYD:-**

“Penderfynwyd o dan Adran 100 (A) (4) Deddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn oherwydd y tebygolrwydd y caiff gwybodaeth ei rhyddhau a honno'n wybodaeth y gwneir eithriad ohoni yn Atodlen 12A y Ddeddf honno.”

4 APWYNTIO STAFF**Cyfarwyddwr Lle a Llesiant Cymunedol**

Derbyniwyd 3 chais am y swydd uchod.

Adroddodd y Prif Weithredwr fod y swydd wedi'i hysbysebu'n fewnol ac yn allanol am gyfnod o ddeunaw diwrnod. Bydd deilydd y swydd yn aelod o'r Uwch Dîm

Arweinyddiaeth a disgwylir iddo / iddi gyfrannu at nod y Cyngor o wella'n barhaus ac i darparu arweinyddiaeth, gweledigaeth a chyfeiriad strategol i'r Cyngor gyflawni ei flaenoriaethau a'i amcanion corfforaethol. Bydd swydd y Cyfarwyddwr Lle a Llesiant Cymunedol yn arwain y rhaglen cynllunio lle trwy gydlyn swyddogaethau llesiant economaidd, amgylcheddol, twristiaeth a chymunedol, gan ysbrydoli llesiant, gwytnwch ac ymgysylltiad cymunedol fel y gellir datblygu cynlluniau llesiant lleol. Dywedodd y Prif Weithredwr fod y swydd yn rôl arweinyddiaeth a strategol mewn gwasanaeth mawr yn yr Awdurdod.

Rhoddodd y Prif Weithredwr grynoded o'r 3 chais a dderbyniwyd am y swydd ac argymhellwyd ailhysbysebu'r swydd. Roedd hi o'r farn y dylid parhau â rôl bresennol y Pennaeth Rheoleiddio a Datblygu Economaidd Dros Dro a'r dyletswyddau ychwanegol a gyflawnir gan y Pennaeth Gwasanaethau Tai mewn perthynas â'r Rhaglen Cynllunio Lleuedd ac y dylid ailhysbysebu'r swydd Cyfarwyddwr Lle a Llesiant Cymunedol ym Mehefin 2020.

Roedd Aelod o'r Pwyllgor o'r farn y dylid ymestyn y cyfnod hysbysebu am gyfnod o fis. Nododd y Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid nad yw hysbysebu swyddi am fis yn drefn arferol a fabwysiadwyd gan weithwyr proffesiynol yn y maes AD ond pe bai'r Pwyllgor yn dymuno hysbysebu'r swydd am fis yna roedd modd gwneud hynny. Nodwyd hefyd na chafwyd unrhyw gostau hysbysebu oherwydd i'r swydd gael ei hysbysebu ar-lein.

PENDERFYNWYD:-

- **ailhysbysebu'r swydd Cyfarwyddwr Lle a Llesiant Cymunedol ym mis Mehefin 2020;**
- **y bydd swydd bresennol y Pennaeth Rheoleiddio a Datblygu Economaidd Dros Dro a'r dyletswyddau ychwanegol a gyflawnir gan y Pennaeth Gwasanaeth Tai mewn perthynas â'r Rhaglen Cynllunio Lleuedd yn parhau nes bod swydd y Cyfarwyddwr Lle a Llesiant Cymunedol wedi'i llenwi.**

(Roedd y Cyngorydd A M Jones yn dymuno cofnodi ei fod wedi ymatal rhag pleidleisio).

**Y CYNGHORYDD IEUAN WILLIAMS
CADEIRYDD**

PRAWF BUDD Y CYHOEDD

PUBLIC INTEREST TEST

(Teitl yr Adroddiad / Title of Report) Staff Appointments

Paragraff(au) Llywodraeth Leol 1972 Paragraph(s) 12, 13, 14 Act 1972	Atodlen 12A Deddf Schedule 12A Local Government
Y PRAWF – THE TEST	
Mae yna fudd y cyhoedd wrth ddatgelu oherwydd / There is a public interest in disclosure as:- Mae hwn yn fater sy'n effeithio ar strwythur rheoli'r Cyngor ac, fel y cyfryw, mae gan y cyhoedd ddiddordeb uniongyrchol mewn cael eu hysbysu am faterion sy'n ymwneud â darparu, cost ac effeithionrwydd gwasanaethau yn cynnwys arbedion sy'n ymwneud â'r rheini. This is a matter which affects the Council's management structure and, as such, the public has a direct interest in being informed about matters which relate to the delivery, cost and efficiency of services including savings relating thereto.	Budd y cyhoedd with beidio datgelu yw / The public interest in not disclosing is:- Mae yna ddisgwyliad cyfreithiol y bydd materion sy'n ymwneud â gweithwyr unigol y Cyngor yn cael eu trin yn gyfrinachol. Mae gan y Cyngor ddyletswyd o ymddiriedaeth a hyder mewn perthynas â'i ymwneud â'i staff ac mae'r wybodaeth yn yr adroddiad sydd ynghlwm. Mae i'r adroddiad oblygiadau cyflogaeth i'r swyddogion sy'n cael eu heffeithio ac fe all toriad dianghenriad mewn cyfrinached adael y Cyngor, fel cyflogwr, yn agored i gamau cyfreithiol. There is a legal expectation that matters relating to individual employees of the Council are to be treated confidentially. The Council has a duty of trust and confidence in relation to its dealings with its staff and the information in the attached report. This report has employment implications for those Officers affected and any unnecessary breach of confidentiality may leave the Council, as employer, open to legal action.
Argymhelliad - Mae budd y cyhoedd wrth gadw'r eithriad o bwys mwy na/llai na* budd y cyhoedd wrth ddatgelu'r wybodaeth. [* - dilêwch y geiriau amherthnasol] Recommendation - The public interest in maintaining the exemption outweighs/does not outweigh* the public interest in disclosing the information. [* - delete as appropriate]	

